

Personalsuche - Personalauswahl - Personalintegration

Das Problem:

Verlust an Zeit, Geld und Motivation durch Stellenfehlbesetzung. Erfolgreiche Personalsuche führt zu Engpässen.

Das Ziel:

Die richtigen Mitarbeiter, zur richtigen Zeit am richtigen Platz zu haben.

Die Schritte zum Ziel:

1. Auftragsklärung

Art und Kosten der Leistungen abklären

2. Stellenprofil

im Gespräch mit dem Vorgesetzten wird das Anforderungsprofil unter Verwendung von Instrumenten der Persönlichkeitsdiagnostik erstellt.

3. Stellenausschreibung

für Internet und Zeitschriften erstellen, schalten und betreuen

4. Bewerbervorauswahl

entsprechend dem Stellenprofil werden die drei aussichtsreichsten Bewerber vorgeschlagen..

5. Bewerbungsgespräch

vorbereiten, moderieren, evtl. leiten

6. Für den neuen Mitarbeiter

einen Einarbeitungsplan und Hinweise zur Mitarbeiterführung erstellen

7. Coachende Begleitung

des neuen Mitarbeiters und evtl. auch seines Vorgesetzten



Gerne können Sie die Schritte auch einzeln nutzen. Sprechen Sie mich an, ich unterstütze Sie die richtigen Mitarbeiter einzustellen, optimal zu platzieren und weiterzuentwickeln, damit Sie Ihre Ziele erreichen.

André Buschbeck